

UNIONE MONTANA "COMELICO"

Con sede a SANTO STEFANO DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Reg. Delib. n. 28

Protocollo n.....

Verbale di deliberazione della Giunta

Oggetto: APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" SEMPLIFICATO - PERIODO 2023-2025.

L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno TRENTA

del mese di MAGGIO alle ore 21,30

nella sede dell'Unione Montana si è riunita la Giunta anche in video conferenza

Intervennero i Signori:

- 1) IANESE Giancarlo - Presidente
2) STAUNOVO POLACCO Marco - V. Presidente
3) CASANOVA CONSIER Manuel - Assessore
4) MATTEA Ivano - Assessore
5) D'AMBROS Valter - Assessore
Presenti n.

Presenti

SI
NO
SI
SI
SI
4

Presiede Giancarlo Ianese
nella sua qualità di Presidente
partecipa il dott. Livio Olivotto
nella sua qualità di Segretario

INVIATA

CAPIGRUPPO
Art. 125 D.Lgs 267/2000

PREFETTO

Il sottoscritto funzionario dichiara ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 124/ 00 che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi dal

03 LUG 2023

Li

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto

Parere de] responsabile dei Servizio sulla regolarità tecnica (art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. 267/2000)

Favorevole

checkbox

Contrario

checkbox

Motivazione

Data

Firma

Parere del Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 147 bis D. Lgs. 267/2000) ed attestazione di copertura finanziaria della spesa (art. 153 c. 5 D.Lg. 267/00)

Favorevole

checkbox

Contrario

checkbox

Motivazione

Data

Firma

LA GIUNTA

Premesso che:

- il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.
- Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente
- L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

Dato atto che:

- a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
 - • *delle performance;*
 - • *della prevenzione della corruzione e della trasparenza;*
 - • *dei fabbisogni di personale;*

Considerato che le Amministrazioni Pubbliche devono, quindi:

- • approvare il PIAO ogni anno;
- • pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- • inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale.
- • l'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

Preso atto che In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

Atteso che la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

Rilevato che il PIAO include anche i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Per tale ragione è prevista anche l'applicazione di una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a 1.000 euro e non superiore nel massimo a 10.000 euro.;

Visto che con propria deliberazione n. 50 in data 29 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PIAO 2022-2024;

Ritenuto quindi opportuno procedere alla approvazione del PIAO semplificato, per il periodo 2023-2025, dando atto del rispetto del termine di scadenza e del rispetto della sua composizione previsti dalla norma, documento che si allega alla presente proposta deliberativa con tutti i suoi allegati;

Visti quindi:

- il Piano delle Performance 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 23 del 12.05.2023, piano che qui si allega;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 21 del 12/05/2023, documento che qui si allega;
- Piano delle azioni positive 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n.20 del 12/05/2023, piano che qui si allega;
- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 07/03/2023, piano che qui si allega;

Richiamate la deliberazione di Consiglio n. 3 del 07.03.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 ed il D.U.P. 2023-2025;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il regolamento di contabilità;

Acquisiti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

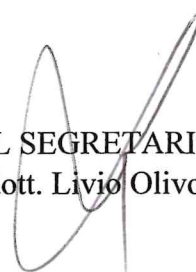
- 1) di approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione" semplificato 2023-2025;
- 2) di pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- 3) di inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime palese, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Giancarlo Ianese)



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del funzionario incaricato, CERTIFICO che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

03 LUG 2023

CERTIFICO altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo Ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li

IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO CERTIFICA

CHE la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA

- Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134 D.Lgsv. 267/2000 c.3)
 Dalla data di adozione (art. 134 D. Lgs. 267/2000 c. 4)

Addì **03 LUG 2023**



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

